

Medezeggenschapsraad OBS Nicolaas Beets | Jaarverslag 2022-2023

Inleiding

Voor u ligt het jaarverslag van de medezeggenschapsraad (MR) van OBS Nicolaas Beets. Dit jaarverslag betreft informatie over het schooljaar 2022-2023.

Doel van de MR

In Nederland is voor elke school een Medezeggenschapsraad (MR) bij wet verplicht. Medezeggenschap zorgt er voor dat personeel en ouders advies- en stemrecht hebben over het gevoerde beleid binnen obs de Nicolaas Beets. In de MR staat de medezeggenschap en het overleg tussen de directie, het (onderwijzend) personeel van de school en de ouders centraal. Dit overleg is van belang voor het goed functioneren van de school op alle gebieden.

De MR overlegt met de directie over belangrijke schoolzaken, zoals:

- het beleid op school
- de besteding van geld
- de verdeling van de groepen voor een nieuw schooljaar
- het vaststellen van vakanties en vrije dagen

Daarnaast reageert de MR vaak op actuele ontwikkelingen en op voorstellen van de directie.

Afhankelijk van het onderwerp, maakt de MR gebruik van adviesrecht of instemmingsrecht over de plannen die gemaakt worden met betrekking tot het goed functioneren van de school.

Samenstelling van de MR

De MR bestaat uit vijf personeelsleden en vijf ouders. De personeelsleden zijn gekozen door het team en de oudergeleding is gekozen door ouders. De leden hebben zitting voor vier jaar en zijn herkiesbaar.

De samenstelling van de MR was gedurende dit jaar als volgt:

<i>Personeelsgeleding</i>
Rosanne van der Busse (secretaris)
Willem Wildenburg (notulist)
Wietske Beemsterboer
Dagmar Steens
Dafna van Baden

<i>Oudergeleding</i>
Lyke Ybema (voorzitter)
Esmé Hoekstra (notulist)
Linda Agourdane
Sandra Folkers
Peter Tuinman

Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad

De Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad (GMR) van Ronduit bestaat uit vertegenwoordigers vanuit het personeel en ouders van alle aangesloten scholen van Ronduit. Hier worden onderwerpen behandeld die gelden voor de hele stichting Ronduit. Veelal met betrekking tot personeel of (verdeling van) financiën. Onze MR werd dit jaar vertegenwoordigd door Peter Tuinman.

Verloop en inhoud vergaderingen

In het schooljaar 2022-2023 hebben 5 vergaderingen plaatsgevonden verspreid over het schooljaar. Daarnaast zijn er 2 inhoudelijke bijeenkomsten geweest gericht op de werkwijze van de MR.

Tijdens de vergaderingen wordt over de schoolzaken gesproken. Het hangt van het onderwerp af of de MR adviesrecht of instemmingsrecht heeft. Bij adviesrecht spreekt de MR advies uit over de

plannen. Bij instemmingsrecht geeft de MR aan of er ingestemd wordt met een ingebracht plan of een verandering. Dit betekent dat de MR eerst toestemming moet verlenen, voordat het plan doorgevoerd kan worden.

Alle vergaderingen zijn gestart met de MR leden. Na een half uur is de directeur Jubbe de Groot aangesloten. In het gedeelte zonder directie werden de onderwerpen op de agenda besproken, werden meningen gedeeld en standpunten besproken. In dit gedeelte passeerden tevens algemene mededelingen omtrent bijvoorbeeld de locaties en personeel.

In het tweede gedeelte met directie werden specifieke onderwerpen behandeld welke ingebracht werden door directie, de GMR van Ronduit of punten die vanuit de eigen MR kwamen. Het gaat hier om prestaties van de school, financiën en formele onderwerpen als jaarplan, jaarverslag etc.

Daarnaast was er de wens om een aantal werkgroepen binnen de school uit te nodigen om informatie te delen, te verkennen en nader te bespreken. Deze onderwerpen zijn geïnventariseerd en er is een werkgroep leider uitgenodigd voor de vergadering.

Onderwerpen 2022-2023

Onderstaand de belangrijkste punten uit de vergaderingen van het afgelopen schooljaar:

19 september 2022

- Behoeften aan scholing MR vanuit AOb (Algemene Onderwijsbond) besproken.
- Onderwerpen voor komend schooljaar geïnventariseerd; leertuin, zorg, jonge kind.
- Vervanging Rosanne door Dagmar als secretaris vanwege zwangerschapsverlof.
- Communicatiemiddelen richting ouders vanuit de school besproken.

3 november 2022

- Het jaarverslag 2021-2022 is vastgesteld. Ziekteverzuim ligt nog steeds iets hoger door enkele langdurig zieken.
- Financieel jaarverslag 2021-2022 en begroting zijn besproken. Aandachtpunten: NPO gelden vallen weg, energiekosten. De begroting voor 2021-2022 is vastgesteld door de MR.
- Schoolgids is besproken en vastgesteld door de MR.
- Armoede signaleren binnen de school en mogelijkheden vanuit gemeente. Gesproken over mogelijkheden binnen de school en grenzen tussen taken school en maatschappij.
- Startdocument stagiaire op Nicolaas Beets is voorgelegd.
- Leerlingenaantal: verloop locatie de Hoef en aanmeldingen nieuwe kleuters en verdeling daarvan toegelicht en gedachten over uitgewisseld.
- Brainstorm over uitval vakleerkrachten gym.
- Zorgen rondom kwaliteit schoonmaak zijn richting bestuur doorgezet.
- Voortgang nieuwbouw de Hoef.

17 januari 2023

- Bevraging op gedragsprotocol bij weglopen van leerlingen van school.
- GMR: herstructurering GMR en communicatie achterban.
- Signaal van directie over personeelstekort binnen Ronduit, welke meer dan alarmerend is.
- Vervolg besproken rondom opname van nieuwkomers (Oekraïense leerlingen en taalgroep) o.a. binnen locatie de Hoef.
- Voortgang vernieuwbouw locaties Beethovensingel besproken.

21 februari 2023 – inhoudelijke bijeenkomst met Algemene Onderwijsbond (AOb)

- Aanpassing in de werkwijze MR; doel is meer vooraf betrokken te raken bij ontwikkelingen en schoolbeleid.
- Advies gekregen over de planning van onderwerpen met speerpunten waar MR jaarlijks op richt.
- Afstemming en goedkeuring over ideeën rondom MR in nieuwe stijl met directie.

20 maart 2023 – brainstorm n.a.v. AOb MR nieuwe stijl

- Aantal speerpunten die naar voren komen vanuit het overleg:
 - o Speerpunt 1: communicatie - ouderbetrokkenheid
 - o Speerpunt 2: meedenken vooraf
 - o Speerpunt 2: borging

5 april 2023

- Aanvraag voor verlenging schoolplan 2019-2024 met 1 jaar, door MR goedgekeurd. Dit vanwege de 'corona' jaren, waardoor gestelde doelen nog niet volledig behaald zijn.
- Afstemming van de verdeling van de studiedagen over het komende schooljaar. Bundeling van dagen in 2 studieweken besproken.
- Informatie verkregen vanuit de werkgroep Leertuin en interne begeleiding/ zorg.
- Toelichting formatie en knelpunten 2023-2024.
- Protocol rijouders is medegedeeld.
- Aftreedschema en ledenaantal MR besproken, voorstel is om de MR met 2 leden te verminderen.

29 juni 2023

- Er is geëvalueerd op de juniweek; het is een productieve week geweest voor het team.
- Werkverdelingsplan en betrokkenheid team geaccordeerd onder voorwaarden.
- Jaarplan voor 2023-2024 is ter goedkeuring voorgelegd. De MR heeft ingestemd.
- Jaarplan in MR nieuwe stijl; brainstorm over hoe de MR meegenomen kan worden in de visie en missie en toewerkend naar het nieuwe schoolplan.
- Inzet formatie en financiën op de 3 verschillende locaties.
- Vaststellen vermindering MR en PMR leden, ieder van 5 naar 4. Aanpassing statuten op dit punt volgt.

Na de laatste vergadering is er afscheid genomen van Dafna Baden als personeelslid. Veel dank voor haar inzet voor de MR!