

Medezeggenschapsraad OBS Nicolaas Beets | Jaarverslag 2022-2023

Inleiding

Dit verslag vertelt over wat de Medezeggenschapsraad (MR) van OBS Nicolaas Beets heeft gedaan in het schooljaar 2022-2023.

Waarom is de MR er

In Nederland moet elke school een MR hebben. De MR zorgt ervoor dat het personeel en de ouders kunnen meepraten en beslissen over wat er gebeurt op onze school, OBS Nicolaas Beets. We praten met de directie over belangrijke dingen zoals schoolbeleid, geld, hoe de klassen worden ingedeeld en wanneer we vakantie hebben. We geven ook onze mening over dingen die de directie voorstelt. Sommige onderwerpen geven ons het recht om advies te geven, terwijl we bij andere onderwerpen moeten instemmen voordat ze kunnen worden uitgevoerd. Het hangt af van waar het over gaat.

Wie zit er in de MR

De MR bestaat uit vijf personeelsleden en vijf ouders. Het personeel kiest hun vertegenwoordigers, en ouders kiezen die van hen. We blijven vier jaar zitten en kunnen herkozen worden.

Dit jaar zat de MR als volgt in elkaar:

Personeelsleden:

- Rosanne van der Busse (secretaris)
- Willem Wildenburg (notulist)
- Wietske Beemsterboer
- Dagmar Steens
- Dafna van Baden

Ouders:

- Lyke Ybema (voorzitter)
- Esmé Hoekstra (notulist)
- Linda Agourdane
- Sandra Folkers
- Peter Tuinman

Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad

De Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad (GMR) van Ronduit bestaat uit vertegenwoordigers van het personeel en ouders van alle scholen die bij Ronduit horen. Hier praten ze over zaken die voor de hele stichting Ronduit belangrijk zijn, vooral over personeel en geld. Onze MR werd dit jaar vertegenwoordigd door Peter Tuinman.

Wat er in de vergaderingen besproken is

In het schooljaar 2022-2023 hadden we 5 vergaderingen en 2 bijeenkomsten over hoe we als MR werken.

Tijdens de vergaderingen hebben we het over schoolzaken. Soms mogen we alleen advies geven en soms moeten we instemmen voordat iets kan gebeuren. Voordat de directeur, Jubbe de Groot, erbij kwam, bespraken we de agendapunten en deelden we meningen. We hadden het ook over algemene dingen zoals locaties en personeel.

Als de directeur erbij kwam, bespraken we specifieke onderwerpen zoals schoolprestaties, geld, jaarplannen en jaarverslagen. We wilden ook werkgroepen van de school uitnodigen om met ons te praten over hun onderwerpen.

Onderwerpen van 2022-2023

Dit zijn de belangrijkste punten uit onze vergaderingen dit jaar:

19 september 2022

- We hebben gesproken over training voor de MR van AOb (Algemene Onderwijsbond).
- We hebben onderwerpen voor het nieuwe schooljaar besproken, zoals leertuin, zorg en jonge kinderen.
- Rosanne, onze secretaris, ging met zwangerschapsverlof, dus Dagmar nam haar plek in.

- We hebben gepraat over hoe de school communiceert met ouders.

3 november 2022

- We hebben het jaarverslag van 2021-2022 goedgekeurd. Het ziekteverzuim was nog steeds hoog door langdurig zieken.
- Financiële cijfers van 2021-2022 en de begroting zijn besproken. We maakten ons zorgen over het wegvallen van NPO-geld en de energiekosten. We hebben de begroting goedgekeurd.
- We hebben de schoolgids besproken en goedgekeurd.
- We hebben gesproken over armoede onder de leerlingen en wat de school en de gemeente kunnen doen.
- We hebben het startdocument voor een stagiaire besproken.
- We hebben gepraat over het aantal leerlingen en hoe ze verdeeld worden over de klassen.
- We hebben nagedacht over problemen met vakleerkrachten voor gym.
- We hebben onze zorgen geuit over de kwaliteit van de schoonmaak.
- We hebben de voortgang van de nieuwbouw bij locatie de Hoef besproken.

17 januari 2023

- We hebben gesproken over het gedragsprotocol voor leerlingen die weglopen van school.
- We hebben gepraat over veranderingen in de GMR en hoe we met ouders communiceren.
- De directie heeft ons verteld over het tekort aan personeel binnen Ronduit, dat was zorgwekkend.
- We hebben het gehad over nieuwkomers, specifiek Oekraïense leerlingen en een taalgroep bij locatie de Hoef.
- We hebben de voortgang van de nieuwbouw bij Beethovensingel besproken.

21 februari 2023 – Bijeenkomst met de Algemene Onderwijsbond (AOB)

- We hebben besloten dat we meer betrokken willen zijn bij ontwikkelingen en schoolbeleid.
- We hebben advies gekregen over hoe we onze agenda voor het jaar kunnen plannen.
- We hebben gesproken over nieuwe ideeën voor de MR en hoe we samenwerken met de directie.

20 maart 2023 – Brainstorm na AOB bijeenkomst

- We hebben een aantal speerpunten bedacht voor onze nieuwe aanpak:
 1. Communicatie - ouders betrekken
 2. Meepraten vooraf
 3. Zorgen dat dingen blijven zoals ze moeten zijn

5 april 2023

- We hebben ingestemd met een verlenging van het schoolplan 2019-2024 met 1 jaar vanwege de 'corona'-jaren, waarin we onze doelen nog niet hebben gehaald.
- We hebben gesproken over hoe we de studiedagen verdelen over het komende schooljaar.
- We hebben informatie gekregen van de werkgroep Leertuin en de interne begeleiding.
- We hebben de formatie en knelpunten voor 2023-2024 besproken.
- We hebben het protocol voor rijouders gehoord.
- We hebben besproken dat we de MR en PMR leden willen verminderen van 5 naar 4.

29 juni 2023

- We hebben geëvalueerd hoe de juniweek is gegaan; het was een productieve week voor het team.
- We hebben het werkverdelingsplan goedgekeurd onder bepaalde voorwaarden.
- We hebben het jaarplan voor 2023-2024 goedgekeurd.
- We hebben nagedacht over hoe de MR kan helpen met de visie en missie van de school en het nieuwe schoolplan.
- We hebben gepraat over de formatie en financiën op de verschillende locaties.
- We hebben besloten om het aantal MR en PMR leden te verminderen van 5 naar 4.

Na onze laatste vergadering hebben we afscheid genomen van Dafna Baden als personeelslid. We willen haar bedanken voor haar inzet voor de MR!