**Jaarverslag MR Zandloper 2021-2022**

**Personeelsgeleding: Joep Koelman – Erika Meijer – Amy Burger**

**Oudergeleding: Lotte – Marlieke – Petra**

**Jaarverslag gemaakt door: Lotte**

We bespreken elke vergadering GMR-gerelateerde zaken.

Dit jaar zijn onderstaande zaken in de MR van de Zandloper besproken:

**Samenstelling MR:** Joep en Erika zijn dit jaar gestart in de MR. Amy is de voorzitter en Lotte de secretaris.

**CORONA:**

MT en MR hebben 1 appgroep om maatregelen te bespreken. Als er met ouders iets besproken moet worden zal Amy dit met de OMR opnemen. Vanaf maandag 8 november gaan ouders mét mondkapje de school in. Er is een lockdown geweest maar nadat we weer open zijn gegaan lijkt het aantal kinderen in quarantaine mee te vallen. Er zijn tevens nieuwe regels gemaakt over de aanpak voor als kinderen wel thuis zitten. Er wordt ook naar de balans gekeken, als een bepaalde groep vaker naar huis gestuurd moet worden, wordt er onderling nog wat gewisseld.

**Teamnieuws** We hebben afscheid genomen van Roeline. Amir is naar een andere school gegaan, er start een nieuwe congierge, Danielle, per januari. Jolanda is gestart voor 2 dagen per week, zij staat naast Maaike. Vanaf januari is er een extra gymleerkracht ingezet. Er is aan het einde van het schooljaar besloten door te gaan met 1 gymleerkracht, namelijk meester Cas**.** Er start in schooljaar 2022/2023 een nieuwe leerkracht voor groep 7; Kristel.

**NPO-gelden** Budget is vanuit overheid vergroot, daarom heeft Marianne het plan herzien. Extra wijzigingen: Een dag extra personeel en sportieve activiteiten.  
Er wordt een hek geplaatst om het veldje met de voetbaldoeltjes. Ook wordt de speelberg op het kleuterplein aangepakt. Daarnaast zijn er talentlessen gestart en is er een plusklas. Er zijn ook plannen voor de bibliotheek maar deze hebben vertraging opgelopen.   
Er moest geevalueerd worden en op basis van de evaluatie moet er een nieuw plan gemaakt worden hoe er invulling gegeven gaat worden aan de NPO gelden.

**Nieuwe directeur** Er is een procedure opgestart voor de zoektocht naar een nieuwe directeur voor de Zandloper. Er is een tijdspad gemaakt en Amy heeft contact met Piet Hein. De MR heeft input gegeven op het profiel, wat opgesteld is door Ronduit. Er wordt een BAC aangesteld. De MR/zandloper maken zich enige zorgen over de voortgang van het proces omdat er weinig reacties binnenkomen.

Uiteindelijk heeft zich een geschikte kandidaat gemeld, waar gesprekken mee gevoerd zijn en waar iedereen enthousiast over is. Marissa is de nieuwe directeur van de Zandloper.

**Leerresultaten** We zijn overgestapt van Cito naar IEP. Hierover is een bericht uitgegaan naar ouders. We hebben hiervoor gekozen omdat het een groter geheel is, en nu niet meer alleen naar het cognitieve gedeelte gekeken wordt. Ook is het fijn dat het afgezet wordt tegen de groei van het kind zelf, en niet tegen landelijke gemiddelden.  
Bij het bespreken van de resultaten zien we dat het goed gaat en er weinig achterstand lijkt te zijn door corona. Bij de IEP kun je digitaal toetsen, maar ook op papier. Er wordt nog nagedacht over wat we op de Zandloper allemaal digitaal willen toetsen en wat nog op papier getoetst blijft worden.

**Kwaliteitsonderzoek** Wat vooral naar voren komt is de ouderbetrokkenheid; hoe ga je hiermee om? Ouderavond, regels mee naar huis geven? Wat is pesten, wat is plagen? Hoe ga je om met social media? Dit zijn actuele items waar goed over nagedacht wordt, mede naar aanleiding van de uitkomsten van het kwaliteitsonderzoek.

**Formatie** Er moet iets gekrompen worden nav leerlingcijfers, maar dit lijkt zich intern op te lossen. Er gaat een collega weg, en er is een collega die minder wilt werken. Er komen daardoor 4 dagen vrij waarvan 2 opgevangen worden door collega’s en wellicht 2 door een lio. Qua indeling blijven alle groepen hetzelfde maar schuiven een jaar op.

**IKC** Dit schooljaar wordt er druk gewerkt aan het opzetten van een IKC. Er zijn gesprekken tussen de Zandloper en Broer Konijn. Er is een goed plan geschreven waar de ouders in mei over geïnformeerd worden. Gesproken met BSO en onderbouw. Nu vangen we kinderen op van 6 tot 12. We willen graag van 4 naar 12. Welke mogelijkheden zijn er voor de opvang hier op de zandloper? 4-6 jarige in eerste instantie in de ‘gang’ bij de kleuters. Er wordt gekeken naar wat daar dan voor nodig is en hoe dat werkbaar gemaakt kan worden. Er is wekelijks overleg tussen onderbouwleerkrachten en BSO medewerkers, en elke 4-6 weken een evaluatie.   
Er zijn meerdere opties besproken, dit is samengevat in een verslag. Zodra hier overeenstemming over is wordt dit gedeeld met het team en de MR.

**Protocol Grensoverschrijdend gedrag** Marianne heeft een nieuwe opzet gemaakt van een protocol. MR vraagt zich hierbij af of dit per school geregeld moet worden, of Ronduit-breed. Verder geeft de MR aan dat er kort benoemd kan worden richting ouders dat er zo’n protocol bestaat, maar geen inhoudelijke toelichting sturen.   
Tevens zal de MR haar bevindingen over het concept protocol terugkoppelen naar Marianne. Deze bevindingen zijn uiteindelijk verwerkt tot een definitief protocol.