

Van: Remuneratiecommissie
Aan: RvT-Ronduit
Datum: 12 oktober 2021
Betreft: Definitief 'Herziening besluit honorering RvT Ronduit 2021'
Vastgesteld: In de vergadering van 21 december 2021

Aanleiding

De Raad van Toezicht heeft op 20 december 2016 zijn honoreringsbeleid voor de jaren 2017 tot en met 2019 vastgesteld ¹. De jaarlijkse honorering bedroeg € 5.000 voor een lid en € 7.500, voor de voorzitter van de raad. Na 2019 is het beleid één maal met een jaar verlengd; voor het jaar 2020 was deze honorering nog steeds van toepassing, maar zijn de bedragen geïndexeerd (€ 5.299 resp. € 7.948).

Vanaf het kalenderjaar 2021 is een nieuw honoreringsbesluit van de Raad van Toezicht nodig. Dit nieuwe besluit is gebaseerd op de uitgangspunten in het in 2016 vastgestelde bezoldigingsbeleid. De uitgangspunten uit 2016 zijn nog steeds van toepassing, maar worden aangevuld vanwege nieuwe wetgeving, aangepaste maatschappelijke inzichten en een advies vanuit de Vereniging voor Toezichthouders in het Onderwijs (VTOI-NVTK) ten aanzien van rol en beloning van de toezichthouder.

Uitgangspunten

De strekking van de in 2016 vastgestelde uitgangspunten met betrekking tot de honorering van toezichthouders van Ronduit blijven van toepassing. Deze uitgangspunten zijn:

1. *De honorering wordt gerelateerd aan de verantwoordelijkheden en bevoegdheden van de leden van de Raad van Toezicht.*
2. *De Raad van Toezicht is aanspreekpunt van de Inspectie, het Ministerie, de media en andere stakeholders*
3. *Honorering is gebaseerd op de reële tijdsbesteding die nodig is om de toezichthoudende taak te vervullen.*

Aanvullingen en aanpassingen op de uitgangspunten

De aanvullingen zijn gebaseerd op nieuwe wetgeving, aangepaste maatschappelijke inzichten en een advies vanuit de Vereniging voor Toezichthouders in het Onderwijs (VTOI-NVTK) ten aanzien van rol en beloning van de toezichthouder.

4. *De invoering van Wet Bestuur en Toezicht Rechtspersonen (WBTR) per 1 juli 2021, introduceert een wettelijke grondslag voor het toezichthoudend orgaan, ook bij verenigingen en stichtingen. Dit betekent dat de taakomschrijving en de aansprakelijkheid van toezichthouders (en bestuurders) in de wet is vastgelegd, teneinde de kwaliteit van het bestuur en toezicht te verbeteren.*

Het toezicht van Stichting Ronduit heeft hierdoor een duidelijke juridische basis gekregen.

¹ Zie Bezoldigingsvoorstel d.d. 6 januari 2017, vastgesteld op 20 december 2016

Dit brengt onder ander met zich mee dat de aansprakelijkheid (bij wanbeleid hoofdelijk, dus voor de gehele hierdoor ontstane schade) en verantwoordelijkheid naar de buitenwereld sterk wordt vergroot. Het betreft hier overigens een driedubbele aansprakelijkheid:

- a) Intern ten opzichte van de rechtspersoon zelf;
- b) Extern ten opzichte van derden;
- c) Extern vanwege een eventueel misleidende jaarrekening en/of jaarverslag.

5. Per 1 januari 2021 kent de VTOI-NVTK (de overkoepelende vereniging voor toezichthouders in onderwijsinstellingen) een adviesregeling honorering toezichthouders onderwijs.

De adviesregeling kent de volgende mogelijkheden:

1. Om de hoogte van de honorering te bepalen kan de Raad van Toezicht houvast vinden in de classificatie van de WNT voor onderwijsinstellingen. De WNT-classificatie is een graadmeter voor de complexiteit van de instelling en de reikwijdte die het intern toezichtsorgaan moet omspannen in het werk. Het bepaalt mede de omvang van de bestuurlijke aansprakelijkheid waar het intern toezichtsorgaan onder valt.

De maximale honorering voor leden van de Raad van Toezicht wordt gebaseerd op een percentage van de maximale WNT-honorering voor een bestuurder: 10% voor een lid en 15% voor de voorzitter. Ronduit valt in klasse E, die de WNT-beloning voor de bestuurder maximeert op € 177.000 (2021). De maximale vergoeding voor de Raad van Toezicht is dan: € 17.700 voor de leden en € 26.550 voor de voorzitter.

2. Een andere mogelijkheid is om de honorering van toezichthouders te koppelen aan het uurloon van de CvB-voorzitter, uitgaande van de hoeveelheid tijd die het toezichtswerk vergt. Het intern toezichtsorgaan kan aansluiten bij het loongebouw van de onderwijsinstelling door het uurloon van de bestuurder (gebaseerd op het bezoldigingsmaximum van de WNT-klasse bij een jaartaak van 1659 uur) te vermenigvuldigen met de gemiddelde tijdsbesteding per lid en voorzitter. Hierbij gaat de VTOI/NVTK uit van een jaartaak van 126 uur voor een lid en 190 uur voor een voorzitter, gebaseerd op een landelijk onderzoek².

De maximale honorering voor leden van de Raad van Toezicht, gebaseerd op het WNT-max uurloon van de CvB-voorzitter ziet er dan als volgt uit:

Maximale beloning op basis van WNT-uurloon van de CvB-voorzitter

RvB Ronduit ingeschaald in klasse E voor de WNT	Max beloning CvB	max uurtarief CvB	Max beloning RvT Lid	Max beloning RvT Vz
norm jaaruren volgens VTOI	1.659	1	126	190
WNT-max in klasse E in 2020	€ 170.000	€ 102	€ 12.911	€ 19.470
WNT-max in klasse E in 2021	€ 177.000	€ 107	€ 13.443	€ 20.271

De maximale vergoeding voor de Raad van Toezicht is dan voor een lid € 13.443 en voor de voorzitter € 20.271 (uitgaande van WNT tarieven voor 2021).

² De arbeidsmarkt van de interne toezichthouder onder de loep door SEOR in opdracht van het Ministerie van Economische Zaken, 2014

Honoringsvoorstel Raad van Toezicht vanaf 2021

Toezichthouders bepalen zelf de honorering van hun inzet, waarmee het hele proces om te komen tot een legitiem en maatschappelijk aanvaardbaar voorstel meer dan lastig is. Enerzijds streeft de Raad van Toezicht naar een doelmatige en doeltreffende besteding van onderwijsgeld, anderzijds is het werk van de toezichthouder een vak geworden en niet zonder meer gelijk te schakelen met vrijwilligerswerk. Lid zijn van het intern toezichtsorgaan brengt duidelijke verplichtingen met zich mee en de taak van een intern toezichtsorgaan is wettelijk verankerd en borgt daarmee de balans in zeggenschap van een organisatie (macht en tegenmacht, inspraak en tegenspraak, etc.). In die zin is honorering de norm geworden in de sector.

1. Keuze voor koppeling aan uurtarief van de bestuurder

De Raad van Toezicht van de Stichting Ronduit kiest voor het vaststellen van zijn honorering vanaf het jaar 2021 voor een koppeling aan het uurtarief van de voorzitter van het College van Bestuur (optie b). De uurtarieven die voortvloeien uit deze berekenwijze zijn WNT-maxima. De honorering voor de Raad van Toezicht dienen binnen deze WNT-maxima te blijven.

2. Keuze voor koppeling aan uurtarief, gebaseerd op het cao-loon van de bestuurder

De Raad van Toezicht van de Stichting Ronduit kiest voor koppeling aan het *uurloon van de bestuurder, gebaseerd op de cao PO Bestuurders 2020-2021*. De bestuurder van Ronduit wordt volgens de cao PO voor Bestuurders beloond in klasse B5. Om de suggestie weg te nemen dat de beloning van de toezichthouder kan worden opgedreven door de bestuurder binnen de klasse te bevorderen, kiest de Raad van Toezicht voor een uurtarief, gebaseerd op de middelste trede van de klasse B5, trede 5.

Beloning Raad van Toezicht gebaseerd op uurtarief beloning bestuur cf cao PO Bestuurders (t/m 1 april 2021)

Bestuurder Ronduit ingeschaald in B5	Werkelijke beloning CvB	uurtarief CvB	Beloning RvT Lid	Beloning RvT vz
norm jaaruren volgens VTOI	1.659		126	190
trede 1	€ 98.187	€ 59	€ 7.457	€ 11.245
trede 10	€ 128.473	€ 77	€ 9.757	€ 14.714
trede 5	€ 109.801	€ 66	€ 8.339	€ 12.575

Dit betekent dat de Raad van Toezicht zijn honorering baseert op een bruto-uurtarief van € 66 (2021). De door de VTOI voorgestelde normtijdsbesteding komt overeen met de werkelijke tijdsbesteding van de Raad van Toezicht³.

De vergoeding voor een lid bedraagt dan € 8.339 en voor de voorzitter € 12.575.

Deze bedragen vallen ruim binnen de WNT-maxima voor toezichthouders voor 2021, te weten € 13.443 resp. € 20.271.

De jaarlijkse vergoeding beweegt mee met de cao. De vergoeding wordt twee maal per jaar uitgekeerd, op basis van een factuur, die bij de bestuurder wordt ingediend.

Over de vergoeding voor toezichthouders is inkomstenbelasting verschuldigd.

N.B. De btw-verplichting op vergoedingen van toezichthouders is vanaf 2019 komen te vervallen.

³ In 2019 hebben de toezichthouders van Ronduit een urenregistratie bijgehouden

3. Reis- en onkostenkostenvergoeding

Het honorarium is inclusief reis- en onkostenvergoedingen. Er worden door toezichthouders dus geen aanvullende kosten gedeclareerd, naast het jaarlijkse honorarium.

4. Kosten professionalisering

Wel wordt op jaarbasis een bedrag begroot in de begroting van Ronduit voor professionalisering van de Raad van Toezicht, dat past bij het scholingsplan. Dit scholingsplan wordt jaarlijks vastgesteld bij de Zelfevaluatie van de RvT.

5. Duur van het besluit en evaluatie

Teneinde te voorkomen dat na een aantal jaar wederom gesproken moet worden of de honorering nog passend is, is besloten de vergoeding van de RvT mee te laten bewegen met de cao-verhoging van de bestuurders cao. Elke vier jaar wordt het beloningsbeleid geëvalueerd en getoetst aan de dan geldende wet- en regelgeving.

Proces tot vaststelling

Op 12 oktober 2021 vergadert de Raad van Toezicht in zijn besloten vergadering over dit conceptvoorstel *Herziening besluit honorering RvT Ronduit 2021*.

In de vergadering van RvT, waar ook de bestuurder aanwezig is, aansluitend op de besloten vergadering van 12 oktober, zal dit voorstel door de voorzitter nader worden toegelicht en worden besproken en zal de bestuurder om een reactie worden gevraagd. Vervolgens zal dit voorstel ter informatie worden voorgelegd aan de GMR (vergadering 9 november 2021).

De Raad van Toezicht neemt in zijn besloten vergadering van 21 december 2021 een definitief besluit, waarbij de reacties van de bestuurder en de GMR zullen worden betrokken.

In de vergadering van de RvT, in aanwezigheid van de bestuurder, zal dit besluit worden bekrachtigd en is de honorering van kracht vanaf het jaar 2021.